

Проверкой установлено следующее. Орлова С.А. была принята в МБДОУ «Детский сад №6 п.Кировский» воспитателем на период исполнения Норенко Л.С. обязанностей заведующего. При приеме на работу с Орловой С.А. был заключен срочный трудовой договор №18 от 01.09.2014 г. и в течение всего периода ее работы к нему заключались дополнительные соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора. Согласно дополнительного соглашения №2 от 06.12.2016 г. дата окончания договора №18 определена 16.01.2017 г.

Заработная плата начислялась Орловой С.А. в соответствии с окладом по должности, установленным штатным расписанием и трудовым договором №18.

В учреждении разработано Положение об оплате труда и Положение о стимулирующих выплатах, которым установлены критерии оценки деятельности работников. На собрании трудового коллектива (решение №1 от 09.01.2014 г.) избрана комиссия по стимулирующим выплатам, которая утверждена приказом работодателя №3 от 09.01.2014 г. К проверке представлены протоколы заседаний комиссии, с подписями ее членов, что свидетельствует о том, что стимулирующие выплаты распределяются комиссионно.

Согласно приказа №164 от 14.12.2016 г. Орлова С.А. уволена 16.01.2017 г. в связи с окончанием срочного трудового договора. В декабре 2016 г. ей начислена заработная плата за декабрь и компенсация за неиспользованный отпуск, всего 49744.18 рублей, которые выплачены Орловой С.А. 19.12.2016 г. (реестр №51) и 29.12.2016 г. (реестр №53).

В день увольнения, т.е. 16.01.2017 г. Орловой С.А. начислена заработная плата в размере 3420.93 рублей за отработанные дни января 2017 г. Данная сумма не была выплачена ей в день увольнения по причине того, что осуществление операций по расходованию средств на лицевых счетах МБДОУ «ДС №6» было приостановлено Управлением Федерального казначейства по Приморскому краю на основании решения Арбитражного суда.

Окончательный расчет получен Орловой С.А. только 08.02.2017 г., но в соответствии со ст.236 ТК РФ ей начислена и выплачена денежная компенсация в сумме 52.45 рублей.

По другим вопросам, изложенным в заявлении Орловой С.А. и относящимся к компетенции Госинспекции труда, установлено следующее.

Согласно заключительного акта от 22.12.2016 г. все работники учреждения прошли в КГБУЗ «Кировская ЦРБ» обязательный периодический медицинский осмотр за счет средств работодателя.

Коллективный договор в учреждении не заключен, поскольку в соответствии со ст.36 ТК РФ ни одна из сторон социального партнерства не заявила требование о его заключении.

К проверке представлены личные дела Овчаренко Т.В., Пащенко Т.А., Дремо Л.А. с целью проверки их соответствия занимаемым должностям.

При изучении личных дел Овчаренко Т.В., Пащенко Т.А., Дремо Л.А. установлено, что все они имеют педагогическое образование и соответствуют квалификационным требованиям для выполнения работы по должности «воспитатель».

Остальные, изложенные в заявлении, вопросы не относятся к компетенции ГИТ в ПК.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение ст.140 ТК РФ уволенной 16.01.2017 г. Орловой С.А. окончательный расчет выплачен не в день увольнения, а 08.02.2017 г.

Лицами, допустившими указанное нарушение, являются МБДОУ ДС №6 и его заведующий Попович Н.М.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены